

Согласовано
С учетом мнения
Профсоюзного комитета
Протокол № 2 от 01.04.2021

Утверждено
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 58»
_____ Е.А. Логарева
от 01.04.2021 № 04



ИЗМЕНЕНИЯ

к Правилам внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 58 «Золотой петушок»

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 58» (далее - Правила) от 14.01.2019 изменения:

Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю в соответствии со ст.65 ТК РФ: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства (ч. 3 ст. 65 ТК РФ с изменениями ФЗ от 16.12.2019 №439-ФЗ);

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (Ст.65, 331 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Прием на работу без указанных документов не производится.»

В пункте 4.2. Правил:

«Дни выдачи заработной платы: 25 – числа текущего месяца; 10 – числа последующего месяца. Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке».